**Cap 8 – Cervone y Pervin**

**Cinco Grandes**

Producto del ímpetu en generar una **taxonomía sencilla** de los rasgos

Modelo con más evidencia

Un **análisis factorial** sobre tres tipos de datos:

1. Adjetivos sobre P
2. Estudios transculturales con estos mismos adjetivos
3. Otros cuestionarios y formas de medición

**1)**

Se le pidio a los S que describan su P y la de sus conocidos

Analisis factorial: encuentra 5 clusters, y se replica muchas veces

**Rasgos:**

Neuroticismo

Extroversión

Apertura a la experiencia

Amabilidad

Responsabilidad

**Hipótesis léxico fundamental**: “las diferencias humanas mas importantes en el intercambio humano estan codificadas en términos sueltos en cualquier idioma del mundo”

Es decir, todas las culturas reconocieron estos rasgos y crearon palabras para ellos

**2)**

Traducir el cuestionario y aplicarlo en una cultura, lleva a los mismos 5 grandes.

Los que tienen aun más evidencia son Extroversión, Amabilidad y Responsabilidad

**NEO-PI-R**

El cuestionario de los 5 grandes con mas evidencia

Cada factor se divide en 6 facetas

El autoreporte tiene una fuerte correlación con los heteroreportes hechos por amigos/parejas

Fuertes correlaciones con los cuestionarios de Esenck y Cattel

**Teoría pentafactorial:**

Los rasgos no son solo simples descripciones, sino entidades psicológicas universales con efectos causales sobre la cognición, emociones y conductas, así como en el desarrollo y futuro de la persona

La genética es mucho mas determinante que el ambiente (no del todo comprobado)

**Diferencias de edad:**

Bastante estable

Estudios longitudinales

Se vuelve cada vez más estable con el tiempo

**Adultos mayores:**

* - N
* - E
* - O
* + A
* + R

**Adolescentes:**

* + N
* + E
* + O
* - A
* - C

Estos cambios, sin embargo, demuestran que no es todo genética

**Modelo Hexafactrorial:**

Agrega honestidad/humildad

**Controversia persona-situacion**

La situacion determina fuertemente la P en ese momento dado

Justamente, a pesar de tener buena estabilidad trans temporal, hay muchísima variabilidad trans situacional (debilidad predictiva del NEOPIR). Esto significa que el promedio en el rasgo es estable, pero el desvío estándar (situacion a situacion) es enorme.